

02-02	Bezahlter Urlaub in besonderen Fällen
Begründung	Die meisten GAV* (Branche) und arbeitsrechtlichen Bestimmungen sehen in besonderen Fällen ein Anrecht auf bezahlte Freitage vor (zum Beispiel: Heirat, Umzug). Durch die Ausweitung der Liste von Gründen, können die Lebensphasen der Mitarbeitenden besser berücksichtigt werden (z.B. kranke Angehörige, besondere Umstände des Kindes, etc.).
Absicht	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Burn-out-Prävention ➤ Verbesserung der Mitarbeiterbindung durch das angemessene Eingehen auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden ➤ Reduktion von Absenzen durch die Schaffung von « Momenten zum Durchatmen » im Spannungsfeld zwischen Privat- und Berufsleben.
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dem Kader ermöglichen, auf die Bedürfnisse einzelner Mitarbeitender einzugehen. ➤ Eine Unternehmensidentität entwickeln
Ideen zur Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • In den Teams die Situationen ermitteln, die dazu führen, dass jemand «Frei» benötigt. • In der Direktion einen Konsens bezüglich der Bedingungen und Kriterien für ausnahmsweise bezahlte Freitage finden • Die Einstellung der Firma bezüglich besonderer Lebensumstände schriftlich festhalten • Die Modalitäten für einen Antrag ausarbeiten (wem, Fristen) • Die Modalitäten für die Gewährung ausarbeiten, insbesondere die Dauer, die Häufigkeit und den Zeitrahmen • Eine Liste der Anfragen und Begründungen führen, um sie später analysieren zu können • Die Diskussionen in den Teams begleiten, um die Solidarität zu fördern und eine eventuelle Stigmatisierung zu verhindern

*GAV in der Romandie, Deutschschweiz weniger üblich, genereller GAV